ABSTRAK

Penelitian ini di latar belakangi oleh adanya masalah peningkatan kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kab. Kutai Kartanegara secara implementasi gaya kepemimpinan menjadi dasar penetapan kebijakan dengan penetapan dan penerapannya dipengaruhi oleh regulasi, budaya dan sumber daya manusia. Langsung maupun tidak langsung komponen ini akan memberikan kontribusi terhadap hasil kegiatan kerja sebagai dasar untuk pencapaian peningkatan kinerja yang diwujudkan dalam prestasi kerja pegawai. Masalah dirumuskan sebagai berikut: "Implementasi gaya kepemimpinan seperti apakah yang digunakan dalam upaya peningkatan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kutai Kertanegara ? "Agar lebih focus maka penelitian dibatasi pada hal-hal sebagai berikut : (1) Implementasi gaya kepemimpinan dalam penetapan kebijakan dan penerapan kebijakan ; (2) Capaian kerja pegawai yang meliputi kuantitas kerja, kualitas kerja. dan ketepatan waktu. Tujuan penelitian adalah : (1) Mengkaji implementasi gaya kepemimpinan dilingkungan Dinas Pendidikan Kutai Kartanegara dalam menetapkan kebijakan Kinerja Pegawai; (2) Menganalisis implementasi gaya kepemimpinan di lingkungan Dinas Pendidikan Kutai Kartanegara dalam menerapkan kebijakan peningkatan Kinerja Pegawai. ; (3) Menganalisis capaian yang diperoleh dari Implementasi Gaya Kepemimpinan Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai di lingkungan Dinas Pendidikan Kutai Kartanegara.Penelitian menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Sumber data berjumlah 9 (Sembilan) orang, terdiri dari: Kepala Dinas, Sekretaris Dinas, Sub Bagian Umum Kepegawaian, Sub Bagian Keuangan, Sub Bagian Program, Sub Bagian Sarana Prasarana, Sub Perencanaan dan Pelaporan, Sub Bagian pembangunan dan Sub Bagian pemeliharaan. Pengumpulan data dilakukan secara langsung dengan wawancara, observasi dan studi dokumentasi serta tidak langsung dari hasil kajian literature. Guna mempertajam pembahasan, digunakan data dan informasi selama tiga tahun berturut-turut. Kesimpulan hasil penelitian adalah sebagai berikut : (1) Implementasi gaya kepemimpinan dalam penetapan kebijakan menunjukkan hal-hal sebagai berikut : (a) Dalam proses penetapan kebijakan progran dan rencana kerja implementasi gaya kepemimpinan mengalami perubahan, dimana terjadi penyesuaian sistem pelaksanaan kerja pegawai tehadap keketapan pelaksanaan baru yang ditetapkan oleh Pemerintah, . (b) Dasar perubahan ketetapan tersebut secara struktur kerja pegawai, mengakibatkan kurang efektifnya pelaksanaan dan capaian kerja yang dilaksanakan. (2) Implementasi gaya kepemimpinan dalam penerapan kebijakan menunjukkan hal-hal sebagai berikut : (a) Dalam proses penerapannya terjadi perubahan yuridis, teknik dan administrasi yang secara mendasar mempengaruh terhadap kinerja dan capaian kinerja yang dilaksanakan. , (b) Sehubungan dengan hal perubahan regulasi, maka semua kegiatan kinerja pegawai tidak dapat mencapai harapan yang telah ditetapkan dipengaruhi oleh budaya dan sumber daya mansuia pegawai yang ada. (3) capaian yang diperoleh dari implementasi gaya kepemimpinan dalam peningkatan kinerja pegawai di lingkungan Dinas Pendidikan Kutai Kartanegara adalah : (a) dalam kuantitas kerja menunjukkan hasil pelekanaan yang telah menyesuaikan dengan ketetapan dan ketentuan yang dilaksanakan dalam mekanisme pelaksanaan peningkatan kinerja dilingkungan Dinas Pendidikan.; (b) Dalam kualitas kerja menunjukkan belum sepenuhnya pelaksanaan kerja mencapai nilai satuan pelaksanaan prestasi kerja pegawai yang ditetapkan.; (c) Dalam ketepatan waktu menunjukkan tidak optimalnya pelaksanaan kerja dengan perencanaan disebabkan adanya aspek pengaturan kebijakan pelaksanaan yang kurang tepat dimana penetapan waktu kegiatan dan anggaran tidak dapat direalisasikan sesuai dengan penetapan dan penerapan kebijakan yang telah ditentukan sebagain mana implemnemtasi gaya kepemimpinan yang dilaksanakan. Rekomendasi yang disampaikan adalah diperluasnya pemahaman dan pengertian implementasi gaya kepemimpinan yang diterapkan melalui penetapan kebijakan yang secara regulasi memberikan dukungan dalam proses peningkatan kinerja pegawai. Secara budaya dengan gaya kepemimpinan transformational dan transaksional pengembangan diperluas dalam lingkup penetapan program dan rencana kerja yang matang sehingga dapat merubah budaya sebelumnya menjadi arah yang lebih baik. Secara sumber daya manusia diperlukan pembangunan pemahaman dan disiplin akan sistem nilai di semua jajaran sehingga dalam pelaksanaan dan penerapan semua kebijakan dan ketetapan atas dasar pengertian dan pemahaman yang jelas secara individu, kelompok dan lingkungan.

Kata Kunci : Implementasi Gaya Kepemimpinan, Peningkatan Kinerja

IMPLEMENTASI GAYA KEPEMIMPINAN DALAM PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DINAS KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

(studi kualitatif di Dinas Pendidikan Pemerintah Kutai Kartanegara)

oleh :

ALI TAUFIK

NIS. 4103810409225

DISERTASI

Untuk Memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh
Gelar Doktor dalam bidang Manajemen Pendidikan
Program Studi Ilmu Pendidikan

SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NUSANTARA
BANDUNG
2017

IMPLEMENTASI GAYA KEPEMIMPINAN DALAM PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DINAS KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

(studi kualitatif di Dinas Pendidikan Pemerintah Kutai Kartanegara)

oleh :

ALI TAUFIK

NIS: 4103810409225

DISERTASI

Untuk Memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh
Gelar Doktor dalam bidang Manajemen Pendidikan
Program Studi Ilmu Pendidikan

SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NUSANTARA
BANDUNG
2017

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ALI TAUFIK**
NIS : 4103810409225
Program Studi : S3 / Ilmu Pendidikan

Dengan ini saya nyatakan bahwa disertasi yang saya susun guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Doktor Ilmu Pendidikan dari program Pascasarjana Universitas Islam Nusantara (UNINUS) Bandung dengan judul :

"IMPLEMENTASI GAYA KEPEMIMPINAN DALAM PENINGKATAN KINERJAPEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA"

(Studi Kualitatif di Dinas Pendidikan Kabupaten Kutai Kartanegara)

Adalah sepenuhnya hasil penelitian dan karya saya sendiri. Adapun kutipan yang saya lakukan dalam penulisan disertasi ini dilakukan denga cara yang sesuai dengan norma, kaedah dan etika penulisan ilmiah yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi yang dijatuhkan kepada saya.

Bandung, Juni 2017
Saya yang membuat Pernyataan

METERAI TEMPEL
88B1EAEF650290089
6000
ENAM RIBU RUPIAH

ALI TAUFIK

LEMBAR PERSETUJUAN

IMPLEMENTASI GAYA KEPEMIMPINAN DALAM PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

(Studi Kualitatif di Dinas Pendidikan Kabupaten Kutai Kartanegara)

oleh :
ALI TAUFIK
NIS: 4103810409225

Bandung, Juni 2017

Promotor,

Prof. Dr. Achmad Sanusi, SH., MPA.

Ko-Promotor,

Prof. Dr. H. Sutaryat Trisnamansyah, M.A.

Anggota,

Dr. Hj. Ikka Kartika AF., M.Pd.